

Canh Tân Giáo Hội

K%₀₀ Hoạch Mọc Vø

Cho

Giáo PhÆn San Jose
C¶ng ã₀₀ng Công Giáo QuÆn Håt Santa Clara

Ngày 19 Tháng 3 Næm 2002

**PHẦN THI HÀNH ĐÃ ĐƯỢC THAY ĐỔI
19 THÁNG 3, 2004**

Mục Lục

I. Lời Mở Đầu	
i. Đức Giám Mục Patrick J. McGrath	4
II. Dẫn Nhập	
i. Sứ mạng của Giáo Phận San Jose	7
a. Viễn tượng cho Giáo Phận San Jose, Cộng Đồng Công Giáo Quận Hạt Santa Clara	
ii. Những giá trị chống đỡ cho viễn tượng của chúng ta	9
iii. Những thách đố trước mặt 2000-2003	10
iv. Đáp ứng những thách đố: Những vấn đề thiết yếu mục vụ	12
A. Giáo dân lãnh đạo	
B. Thanh thiếu niên	
C. Giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng xã hội	
D. Tổ chức và cơ cấu	
III. Những Vấn Đề Thiết Yếu Về Mục Vụ và Hành Động	17
i. Giáo dân lãnh đạo	17
ii. Thanh thiếu niên	18
iii. Giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng Xã hội	21
IV. Những Vấn Đề Thuộc Tổ Chức và Cơ Cấu	23
V. Tiến Trình Thực Hiện	28
VI. Kết Luận	32
VII. Ghi Ở	33
VIII. Phần Phụ Chính	34
i. Danh sách thành viên Ủy ban Kế hoạch	35
ii. Danh sách thành viên Hội Đồng Giám Cố vấn Giám Mục	36

Lời Mở Đầu

Ngày 19 Tháng 3 Năm 2002

Các bạn thân mến,

Chúng ta, Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara, được diễm phúc có nhiều cơ hội và thách đố trên đường chúng ta tìm thực hiện công trình mà Đức Kitô đã giáo phó cho chúng ta. Với diễm phúc có Đức tin và viễn tượng mà Đức tin soi sáng, chúng ta phải canh tân Giáo Hội đại phương chúng ta bằng cách thành thật nhìn lại quá khứ và hoàn cảnh hiện tại để đặt một kế hoạch thiết thực cho tương lai.

Chúng ta được ban cho cơ hội này vì Giáo Phận chúng ta có diễm phúc một cách đặc biệt từ những ngày khai sinh vào năm 1981. Năm 1998, khi tôi nhận trách nhiệm tại Giáo Phận San Jose, tôi bắt đầu công tác mục vụ của tôi bằng cách đi thăm từng giáo xứ, trường học và cơ quan Công Giáo trong Giáo Phận. Tôi rất cảm kích công trình to lớn đã được thực hiện trong thời gian Đức Giám Mục Pierre DuMaine coi sóc Giáo Phận. Tôi luôn luôn vô cùng mang ơn Ngài và toàn thể các linh mục, tu sĩ và giáo dân vì đã làm quá nhiều để xây dựng Giáo Hội trong Quận Hạt Santa Clara.

Khi chúng ta nhìn lại lịch sử và lượng định tình trạng đương thời của cộng đồng Công Giáo của chúng ta tại quận hạt này, chúng ta cảm thấy tràn đầy hy vọng cho tương lai của Giáo Phận. Là thân thể của Đức Kitô, những hy vọng và ước mơ của chúng ta bắt nguồn từ đời sống, sứ điệp, sự chết và sự sống lại của Ngài. Đó là viên đá nền tảng trên đó những kế hoạch của chúng ta sẽ được xây dựng.

Kế hoạch vĩnh cửu của Thiên Chúa dành cho chúng ta đã được mặc khải và hoàn thành trong Đức Kitô. Chúa Giêsu đã công bố Vương quốc mà Thiên Chúa sẽ thiết lập. Trong Vương quốc đó, mọi người sẽ cùng hiệp thông với nhau và với Thiên Chúa một cách viên mãn.

Đức Giêsu không những nói về tiệc vĩnh cửu của Vương quốc đã hứa, mà Ngài còn tập hợp tất cả mọi hạng người nơi bàn tiệc của Ngài. Như người tội lỗi và người công chính, người khỏe mạnh và người ốm đau, đàn ông và đàn bà, người nghèo và người giàu. Bằng việc làm cho Đức Giêsu chỗi dậy từ cõi chết, Thiên Chúa đã khởi đầu Vương quốc đã hứa; và Thánh Thần là Đấng đã làm cho Đức Kitô chỗi dậy đã được ban cho chúng ta. Chúng ta, Giáo Hội của Đức Kitô, là thân thể của Chúa, là đền thờ của Chúa Thánh Thần. Ngài đã ủy thác cho chúng ta tiếp tục công trình của Ngài cho đến khi Ngài ngự đến trong vinh quang.

Công đồng Vatican II mô tả Giáo Hội như dấu chỉ của sự hiệp thông của nhân loại với Thiên Chúa và là khí cụ để thực hiện sự hiệp nhất toàn thể nhân loại (*Hiến Chương Ánh Sáng Muôn Dân, 1*).

Làm thế nào để chúng ta, Giáo Hội của Đức Kitô trong Quận Hạt Santa Clara, có thể là dấu chỉ sự hiệp nhất và khí cụ bình an của Thiên Chúa? Làm thế nào để chúng ta có thể chu toàn công tác mà Thiên Chúa giao phó cho chúng ta?

Là Giám Mục của các bạn, tôi đã được giao phó trách nhiệm chăn dắt Giáo Hội địa phương. Một phần thiết yếu của thừa tác vụ của tôi là nhận rõ sự thúc đẩy của Chúa Thánh Thần để biết làm thế nào chúng ta có thể vừa là dấu chỉ, vừa là khí cụ của Vương quốc của Đức Kitô. Công Đồng Vatican II dạy rằng, cùng lúc Thiên Chúa giao cho các Giám Mục trách nhiệm lãnh đạo Giáo Hội thì các tín hữu được rửa tội cũng tham gia vào chức vụ tư tế, ngôn sứ và chăn dắt (*Hiến Chương Ánh Sáng Muôn Dân, chương 2, 3 và 4*). Tôi sẽ không làm tròn bổn phận của tôi nếu tôi không tham khảo dân Chúa và cùng với các bạn nhận rõ phải làm sao để thực hiện công tác Chúa giao.

Vì những lý do vờ nêu, tôi đã tiến hành một cuộc tham khảo sâu rộng trong hơn một năm qua. Có bốn vấn đề thiết yếu nổi bật mà chúng ta phải lấy làm tiêu điểm cho công tác của chúng ta sắp tới. Những vấn đề này liên quan đến vai trò lãnh đạo của Giáo dân, vấn đề Thanh Thiếu Niên, Giáo Huấn của Giáo Hội về Công bằng xã hội, và vấn đề Tổ chức Cơ cấu. Phải rất nhiều công khó mới nhận diện được những vấn đề này. Tôi rất tri ân những ai đã giúp vào tiến trình tham khảo. Tuy nhiên còn rất nhiều việc phải làm. Tôi tin tưởng các bạn, và tôi xin cảm ơn trước, trong những việc mà các bạn sẽ làm trong những ngày tháng sắp tới.

Trong những trang sau đây tôi sẽ trình bày với các bạn một cách vắn tắt về tình hình của Giáo Hội Công Giáo tại Quận Hạt Santa Clara. Kế tiếp là trình bày từng vấn đề trong 3 vấn đề thuộc Mục vụ và vấn đề Tổ chức Cơ Cấu, đồng thời có kèm theo những đề nghị về sách lược cần áp dụng. Tôi nguyện xin để với chương trình Mục Vụ mới này chúng ta có thể chu toàn sứ mạng mà Đức Kitô đã giao phó cho chúng ta, hầu xây dựng Vương quốc mà Ngài đã hứa qua sự sống lại của Ngài. Cầu mong chúng ta thật sự là dấu chỉ của sự hiệp nhất và là khí cụ bình an của Vương quốc Thiên Chúa.

Tôi phó thác chương trình của chúng ta cho Đức Maria, Mẹ Giáo Hội, và Thánh Giuse, người tôi tớ chính trực và trung thành của Thiên Chúa. Nhờ sự cầu bầu gương của các Ngài, ước gì chúng ta thật sự là một dân thánh, tất cả trong Đức Kitô.

Xin gửi đến các bạn lời cầu chúc tốt đẹp nhất và lòng ưa ái của tôi.

Thân Mến

*Patrick J. McGrath
Giám Mục San José*

Dẫn Nhập

Phần I

Sứ Mạng và Viễn Tượng

Tuyên ngôn Sứ mạng của Giáo Phận San José

Sứ mạng của Giáo Phận San José, Cộng Đồng Công Giáo Quận Hạt Santa Clara, phải là một Giáo Hội địa phương khơi dậy cho những người sống trong Thung Lũng này cảm hứng sống theo những giá trị mà Đức Giêsu Kitô đã dạy, gọi cho họ sống theo sự liêm chính và thích hành động.

Viễn Tượng cho Giáo Phận San José

Cộng Đồng Công Giáo Quận Hạt Santa Clara

Khi chúng ta tiến đến tương lai, viễn tượng là điều trước nhất và quan trọng hơn hết. Viễn tượng của chúng ta đặt trên nền tảng Đức Tin: Đức Kitô và chỉ có Đức Kitô mà thôi là trung tâm điểm. Viễn tượng đó phải từ đức tin mà ra và khác với bất cứ những viễn tượng thuần thế tục. Đức Kitô hướng dẫn chúng ta tất cả. Ước vọng của Ngài về Vương Quốc là viễn tượng của chúng ta.

Chúng ta có thể chắc rằng chúng ta sống trong đức tin, đức cậy và đức mến chân thật, Chúa sống lại hoạt động trong chúng ta, mặc dầu chúng ta có nhiều thiếu sót. Chúa sẽ hoàn thành ý định của Ngài trong sự yếu đuối của ta, miễn sao chúng thật khiêm nhường và lòng chúng ta mở rộng.

Chúng ta phải có kế hoạch để biến viễn tượng thành hành động và chu toàn sứ mệnh của mình. Một kế hoạch như vậy cần phải lượng định tình trạng hiện tại và xây dựng trên nhiều thế mạnh của chúng ta. Nhờ ơn Chúa Thánh Thần, chúng ta có thể cấu trúc cho tương lai của ta. Những thách đố mà chúng ta gặp phải, đôi lúc xem như tràn ngập và có thể nói không thể vượt qua. Nhưng tôi tin rằng mỗi thách đố là cơ hội quý giá cho Giáo Hội.

Kế hoạch là một phương thế động viên toàn thể Giáo phận ôm ấp niềm hy vọng và viễn tượng của sứ mệnh của Giáo Hội, đồng thời đổ toàn lực luồng sinh khí mới trên mọi phương diện của Giáo Hội địa phương.

Trong khi chúng ta cố gắng một cách hữu hiệu hơn để thực hiện sứ mạng của chúng ta trong đời sống năng động và luôn đổi thay của Thung Lũng Santa Clara, chúng ta hãy làm những điều sau đây:

- Chúng ta hãy là một Giáo Hội không ngại ước mơ. Giáo phận chúng ta là một tiểu vũ trụ của thế giới mới, trong đó một Giáo Hội mới đang tranh đấu để được khai sinh.
- Chúng ta nhận thấy chúng ta đang đứng ở tuyến đầu của cuộc đấu tranh này. Toàn thể thế giới đang nhìn chúng ta. Chúng ta không thể yên phận trong đường lối cũ của quá khứ. Chúng ta có những thách thức mới, chúng ta phải dùng khả năng sáng tạo để trực diện nó và chúng không ngại mạo hiểm.
- Chúng ta hãy là một Giáo Hội ăn nhịp với thế giới chung quanh chúng ta. đối phó với những mối quan tâm thật của con người thật. Chúng ta sẽ không phải đáp những câu hỏi mà không ai hỏi tới.
- Chúng ta hãy cố gắng giải quyết những mối quan tâm này. Chúng ta hãy là một Giáo Hội có ý nghĩa làm cho đời sống con người đổi khác hơn. Chúng ta không thể là một Giáo Hội chỉ lo quan tâm đến những việc tầm thường đang lúc những vấn đề chính to lớn của đời sống chúng ta và của thời đại không được giải quyết.
- Chúng ta hãy là một Giáo Hội dung nạp, trong đó không một ai cảm thấy mình khọng được hoan nghênh hay thừa thãi.
- Chúng ta hãy một Giáo Hội rao giảng Tin Mừng, vươn tới các tầng lớp trẻ cũng như già.
- Chúng ta hãy là một Giáo Hội chứng nhân. Không phải chứng nhân cho một sự nghiệp, một ý thức hệ hay một mưa đờ, nhưng chứng nhân cho đời sống và chính con người của Đức Giêsu Kitô.
- Chúng ta hãy là chứng nhân cho sự nghèo khó của Đức Kitô trong một xã hội tiêu thụ.
- Chúng ta hãy là chứng nhân lòng yêu thương bác ái của Đức Kitô, chứng nhân cho sự hy vọng của Ngài.
- Chúng ta hãy trình bày khuôn mặt của Đức Kitô qua lòng trắc ẩn, tha thứ và yêu thương của chúng ta.
- Chúng ta hãy là một Giáo Hội mà trong đó mọi người là những kẻ phục vụ.
- Chúng ta hãy là một Giáo Hội tự tin, không phải là một Giáo Hội u sầu không có chút hân hoan. Chúng ta phải có thể cười vui.

- Chúng ta hãy là một cộng đồng môn đệ tìm kiếm Chúa và theo sát Ngài hơn bao giờ hết. Chúng ta không hoàn hảo. Chúng ta có lầm lỗi và chúng ta tha thứ cho nhau.
- Chúng ta hãy là một cộng đồng môn đệ kiên trì trong giáo huấn của các tông đồ, trong lễ bẻ bánh và trong kinh nguyện.
- Sau hết, chúng ta hãy là một Giáo Hội có những ưu tiên, một Giáo Hội mà con người được đặt ưu tiên trên sự vật và chân lý được đặt ưu tiên trên thủ đoạn, và một Giáo Hội đặt tình yêu thương ưu tiên trên tất cả mọi thứ khác. Và như thế, một Giáo Hội ở đó chúng ta nói được rằng điều cao cả nhất, hơn tất cả, là Tình Yêu.

Phần II

Những Giá Trị Chống Đỡ Cho Viễn Tượng Của Chúng Ta

Nếu viễn tượng của Giáo Phận San Jose thành xương thịt, nó phải được nương tựa trên những giá trị rõ ràng phù hợp truyền thống Công Giáo. Trong số những giá trị đó có:

- ✓ Phấn đấu theo gương Chúa Giêsu mỗi ngày trong đời chúng.
- ✓ Chúng ta quý trọng sự sống con người từ khi thụ thai cho đến lúc chết tự nhiên.
- ✓ Mỗi cá nhân đấng bình đẳng trước mặt Thiên Chúa, có phẩm giá của con cái Thiên Chúa, và phải được đối xử với sự kính trọng.
- ✓ Chúng ta quý trọng sự đa dạng về chủng tộc và văn hóa trong Giáo Hội và cộng đồng của chúng ta và cố gắng để hỗ trợ và chấp nhận người khác. Chúng ta chấp nhận những người thuộc mọi lứa tuổi, mọi giới phái, khuyến hướng tình dục, tình trạng hôn phối và mọi sắc dân.
- ✓ Các Bí Tích của Giáo Hội, đặc biệt Bí Tích Thánh Thể, và cộng đồng tín hữu hỗ trợ chúng ta trong hành trình Kitô hữu của chúng ta.
- ✓ Chúng ta quyết tâm hòa giải cả trong Giáo Hội lẫn trong cộng đồng rộng lớn hơn.
- ✓ Chúng ta quyết tâm cùng nhau hợp tác để thực hiện sứ mạng của Giáo Hội.
- ✓ Chúng ta kính trọng những người thuộc các tôn giáo khác và sẽ cùng làm việc chung với họ.
- ✓ Thời giờ, tiền của và tài năng của mỗi cá nhân và của Giáo hội là ơn Chúa ban để chúng ta chia sẻ với cộng đồng rộng lớn hơn. Chúng ta dấn thân để cải thiện tình trạng của

những người nghèo, những người bên lề xã hội, những người đang đau khổ của cộng đồng chúng ta.

- ✓ Chúng ta đặt lên cao giá trị của sự đóng góp tiền của chúng ta qua mà Chúa đã ban cho ta. Trong tất cả những việc chúng ta làm, hãy cố gắng làm thật tốt.
- ✓ Chúng ta quyết tâm làm một chủ nhân gương mẫu. Chúng ta quý trọng sự đa dạng của cấp lãnh đạo, mở rộng truyền thông giữa những người làm việc cho Giáo Hội. Chúng ta có những chánh sách đúng đắn về nhân sự và áp dụng hữu lý.

Kế hoạch của chúng ta bắt nguồn từ kế hoạch của Thiên Chúa; viễn tưởng của chúng ta cố gắng đi theo chương trình của Thiên Chúa dành cho chúng ta và cho toàn thể nhân loại.

Phần III

Những Thách Thức Trước Mặt 2000-2002

Giáo phận San Jose đang đương đầu với những thách thức ở đầu thế kỷ 21. Quận hạt Santa Clara¹ đứng hàng thứ 4 trong số các quận hạt lớn nhất trong tiểu bang California, và còn đang trên đà phát triển và đổi thay. Từ khi Giáo phận được thành lập năm 1981 đến nay, dân số tăng lên 30%, từ 1 triệu 300 ngàn lên đến 1 triệu 680 ngàn.² Dự phóng tiên đoán sự phát triển sẽ còn tiếp tục, vào năm 2020 sẽ thêm 500,000 dân cư. Phát triển chính yếu ở phía nam và đông Quận Hạt.³

Người ta dự phóng dân số phát triển mạnh trong các cộng đồng gốc Tây Ban Nha và Á Châu. Năm 1981, số dân da trắng Caucasian chiếm 70% dân số; trong năm 2000 nhóm dân này còn chiếm 44% dân số của Quận Hạt, dân gốc Á Châu 25% và dân gốc Tây Ban Nha 24%.⁴ Trong năm 2020, số dân gốc Tây Ban Nha, Á Châu và da trắng Caucasian sẽ chia đứy 30% cho mỗi sắc dân, 10% còn lại thuộc nhóm dân Mỹ gốc Phi Châu, người Mỹ thổ dân, nhóm người thuộc nhiều chủng tộc.⁵

¹ Giáo phận San Jose bao gồm toàn Quận hạt Santa Clara

² Nguồn tài liệu: Phòng kiểm tra Hoa Kỳ, Kiểm tra 2000

³ Nguồn tài liệu: Tiểu bang California, bộ tài chánh, đơn vị nghiên cứu nhân khẩu

⁴ Nguồn tài liệu: Phòng kiểm tra Hoa Kỳ

⁵ Nguồn tài liệu: Tiểu bang California, bộ tài chánh, đơn vị nghiên cứu nhân khẩu

Do những thay đổi đáng kể trong sự pha trộn sắc dân và văn hóa trong dân số của Quận Hạt, số dân Công Giáo tăng nhanh hơn so với tổng số dân cư của Quận Hạt Santa Clara.

Trong toàn quốc Hoa Kỳ ngày nay, số dân Công Giáo La Mã chiếm 25%. Tuy vậy, một số tỷ lệ lớn hơn thuộc số dân gốc Tây Ban Nha và Á Châu trong Quận Hạt Santa Clara là Công Giáo. Do đó, dân số Công Giáo của Giáo Phận San Jose được dự phóng tăng nhanh hơn so với tỷ lệ tổng dân số trong Quận Hạt. Chẳng những số dân Công Giáo tăng theo số lượng mà còn tăng theo tỷ lệ cao hơn tỷ lệ tăng của tổng số dân Quận Hạt Santa Clara. Số ước tính giáo dân Công Giáo hiện nay 600,000 sẽ tăng lên 800,000 vào năm 2020, như vậy là tăng lên 33%.

Mức độ tăng dự phóng này đặt Giáo phận San Jose trước những thách đố và cơ hội đáng lưu tâm. Trong 20 năm qua, dân số Quận Hạt Santa Clara tăng lên 30% và số giáo dân Công Giáo tăng 50%. Cùng khoảng thời gian đó, chỉ có 4 giáo xứ mới được thành lập nâng tổng số giáo xứ lên 52. Năm 1981, 124 linh mục phục vụ trong các giáo xứ và trong các thừa tác vụ khác trong giáo phận; con số này hiện thu lại chỉ còn 116 linh mục. Thêm vào đó, vấn đề đa sắc dân, đa văn hóa tăng thêm chiều kích với số di dân ngày càng tăng.

Sự phồn thịnh lịch sử của thung lũng Silicon cũng đặt cho Giáo Hội nhiều thách đố trong Quận Hạt Santa Clara. Nhu cầu nhà ở và số lượng cao trong khu vực kỹ thuật đã đẩy giá nhà trung bình lên đến mức hơn nửa triệu mỹ kim.⁶

Hoàn cảnh này đặc biệt đòi hỏi phải lập nhiều giáo xứ mới, cung cấp nhân sự và cơ sở cho những cộng đồng này, cũng như sửa chữa và thay thế những cơ sở trong các giáo xứ hiện hữu. Nguồn tài chánh hiện có của Giáo phận rất giới hạn: trong 20 năm đầu, Giáo phận thành công rất giới hạn trong việc gây vốn qua tiền dâng cúng, tài sản địa ốc cũng cùng một tình trạng.

Trước những thách đố đó, ta cũng nên để ý rằng Giáo Phận và Quận Hạt được thế giới mệnh danh là "Thung Lũng Silicon", nằm ngay tại trung tâm của kỹ thuật và sáng chế, nơi kiến tạo tương lai cho một thế giới vẫn đang trên đà phát triển. Những thách đố đó được khích động bởi những thay đổi về văn hóa và từ các thế hệ, gây ra bởi sự hiện diện của một thành phần nhân lực trẻ, học thức cao và rất năng động trong lãnh vực "kỹ thuật cao".

Sau cùng, dự phóng số giáo dân dự Thánh Lễ Chúa Nhật sẽ gia tăng, đó là điều rất khích lệ, nhưng đồng thời cũng rất thách thức. Hiện nay, vào khoảng 100,000 giáo dân Công Giáo tham dự Thánh Lễ Chúa Nhật. Con số này được dự phóng sẽ tăng lên 135,000 vào năm 2020. Chúng ta phải chuẩn bị để đáp ứng các nhu cầu bí tích, giáo lý và thiêng liêng của số dân này. Mục tiêu của Giáo Hội Công Giáo và các thừa tác vụ trong Giáo Phận gồm có:

❖ 30 trường tiểu học Công Giáo phục vụ 10,000 học sinh

⁶ Nguồn tài liệu: Hiệp Hội Địa Ốc Quận Hạt Santa Clara

- ❖ 6 trường trung học Công Giáo phục vụ 7,000 học sinh
- ❖ Những chương trình về giáo lý phục vụ 18,000 học sinh
- ❖ 1 Đại Học Công Giáo (Đại Học Santa Clara) phục 7,400 sinh viên
- ❖ 1 Trung Tâm Đại Học Newman (Đại Học San Jose State)
- ❖ 1 Giáo Xứ Đại Học (Thánh Đa Minh ở Đại Học Stanford)
- ❖ Chương trình xã hội với ngân sách 17 triệu Mỹ kim hoạt động qua Sở Bác Ái Công Giáo và các tổ chức khác
- ❖ 2 bệnh viện Công Giáo, nhiều nhà dưỡng lão và nhà thương phục hồi
- ❖ 4 nghĩa địa Công Giáo

Chúng ta cần phải tìm đến hàng trăm ngàn giáo dân Công Giáo hiện không tham gia vào đời sống Giáo Hội.

Những thách đố này có to lớn, nhưng không phải bất khả vượt qua. Kế hoạch Mục vụ này trình bày cho chúng ta những đường hướng, giúp chúng ta giải quyết vấn đề một cách thành công. Chúng ta hãy cùng nhau sát cánh trong công tác này.

Phần IV

Đáp Ứng Của Chúng Ta Trước Những Thách Đố: Các Vấn Đề Thiết Yếu

Cuộc tham ý kiến nhận diện được bốn "vấn đề thiết yếu". Trước khi trình bày những vấn đề này, chúng ta phải biết rõ vấn đề đó không phải là mối quan tâm độc nhất của Giáo Phận San Jose. Có những lãnh vực của thừa tác vụ Giám Mục "không thể thương lượng được". Ví dụ Giám Mục phải bảo đảm để việc cử hành phụng vụ và bí tích trong Giáo Phận đi theo đường lối của Công Đồng Vatican II đòi hỏi giáo dân "tham gia một cách đầy đủ, tích cực và ý thức". Cử hành phụng vụ là nòng cốt của đời sống Công Giáo; do đó, chúng ta sẽ tiếp tục những nỗ lực khai triển và khuyến khích những cách thức cử hành phụng vụ trung thành với cách thức của Giáo Hội và có ý nghĩa đối với giáo dân.

Cũng một đường lối đó, Giáo Phận San Jose sẽ tiếp tục nỗ lực tuyển chọn và chuẩn bị các linh mục tương lai sao cho chúng ta có những linh mục tận tâm để cử hành các bí tích và hướng dẫn các cộng đoàn giáo xứ hiện tại và tương lai.

Sự quyết tâm gắn bó của chúng ta với nền giáo dục Công Giáo - các trường học hay các chương trình giáo lý ở các giáo xứ Ổ cũng là vấn đề không thể thương lượng. Chúng ta tiếp tục hỗ trợ các trường Công Giáo và các chương trình giáo lý, và đặc biệt, nỗ lực làm cho các trường Công Giáo sẵn sàng đáp ứng và giá học phí phải chăng dành cho các gia đình trong Giáo Phận. Những cuộc

tham khảo trong toàn Giáo Hội địa phương này cho thấy rõ các giáo xứ ủng hộ mạnh mẽ cho việc gia tăng khả năng đáp ứng của các trường Công Giáo trong giáo phận. Các trường tiểu học là thành phần chính của các giáo xứ và như thế sẽ chiếm phần cốt yếu cho sự hoàn thành các kế sách của kế hoạch mục vụ này. Các trường trung học cũng được yêu cầu phát triển và hoàn thành các kế sách trong vấn đề mục vụ. Những nỗ lực hiện tại và tương lai cho nền giáo dục Công Giáo sẽ vẫn không suy giảm.

Bốn "vấn đề thiết yếu" làm toàn bộ cho Kế Hoạch Mục Vụ đã lộ diện trong tiến trình tham khảo của chúng ta, một tiến trình mà 17,000 giáo hữu trong khắp giáo phận đã tham gia. Đó là bốn thành phần sinh tử cho công tác tại Giáo Hội địa phương chúng ta. Đó là những phương diện mà hiện tại chúng ta **không** nỗ lực đủ.

Vậy xin được giới thiệu từng vấn đề của bốn "vấn đề thiết yếu" của Kế Hoạch của Giáo Phận. Những nét chính về kế hoạch và thời biểu cũng như một hồ sơ đo lường để kiểm điểm tiến triển của việc thi hành kế hoạch này sẽ được trình bày trong những trang sau đây.

A. Giáo Dân Lãnh Đạo

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải tuyển mộ, phát triển và yểm trợ các người lãnh đạo thuộc hàng ngũ giáo dân để đáp ứng những nhu cầu đang thay đổi của Giáo Hội.

Tông CỘ giáo dân... là m^ht s^c tham gia SỬ MÀNG CỬU R^hi của chính Giáo H^hi. Qua bí tích R^oa T^hi và Thêm SỨC, tất cả C^hs^u C^hU^oc chính Chúa giao phó trách nhiệm tông CỘ (H^hi^h ch^ho Ánh Sáng Muôn Dân, 33).

Tái lập lại thừa tác vụ giáo dân trong Giáo Hội là một ơn trong nhiều ơn phước tuôn chảy từ Công Đồng Vatican II. Mọi Kitô hữu được rửa tội đều tham gia vào chức vụ tư tế, tiên tri và chăn dắt.

Từ đầu năm 1981, Giáo Phận chúng ta được may mắn có những người lãnh đạo thuộc hàng ngũ giáo dân ở cấp giáo xứ cũng như cấp giáo phận. Do đó, vấn đề tuyển mộ và đào tạo cấp lãnh đạo giáo dân được giáo dân trong toàn thể Giáo Phận xếp vào số "vấn đề thiết yếu" là điều không đáng ngạc nhiên. Chắc chắn Thiên Chúa đang đòi hỏi chúng ta phải đón nhận hồng ân của Chúa trong ơn gọi lãnh đạo của giáo dân. Bởi vì những nhu cầu và thách đố của Giáo Phận thay đổi và bành trướng nên Chúa Thánh Thần đang thúc đẩy những giáo dân có khả năng đáp trả ơn gọi của mình đã lãnh nhận khi chịu phép rửa tội và chu toàn ơn gọi ấy một cách nhiệt tình.

B. Thanh Thiếu Niên

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải thu hút và mời gọi các thanh thiếu niên nhập cuộc vào đời sống và cấp lãnh đạo của Giáo Hội bằng nhiều cách có tầm mức quan trọng.

Giáo Hội và th%gi%Si cần niềm tin, tài năng, sinh lực và nh»ng s% ki% m%Si mẽ của gi%Si trẻ. Toàn th% Giáo Hội, trong m%t C%ng l%i m%c v% C%c bi% cho l%p thanh thi%u niên, phải trao quy%n cho gi%Si trẻ C% h% th%c hi%n x% m%ng truy%n giáo của h% trong th%gi%Si. Chúng ta phải bảo C%m C% gi%Si trẻ C%ng trang b% C%y C% cho x% m%ng C%c bi% của h% trong th% gi%Si. Tất cả n% l%c của chúng ta C% c% C%ng cho tinh th%n môn C%Kitô và cho s% t%ng tr%ng c%n tính Công Giáo phải d%n C%ng x% m%ng truy%n giáo. Đây là trách nhi%n C%c bi% của th%h%tr%. (Renewing the Vision: A Framework for Catholic Youth Ministry, Hội Đồng Giám Mục Công Giáo Hoa Kỳ, 1997).

Gi%Si thanh thi%u niên Công giáo gồm nh»ng ng%i nam hay n% nh»ng n% s% p t%i tu%i 20, nh»ng ng%i a tu%i 20 và 30: C%c thân, hay có gia C%nh, ly d%i, go% ch%ng hay go% v%, có con hay không có con. H% hi%n di%n trong m%t ngh% nghi%p. H% sống trong nhi%u c%ng C%ng làm thành x% h%i chúng ta. H% t% nh»ng th%c tài văn hóa, chúng t%c, giáo d%c, ngh% nghi%p, x% h%i, chánh tr% và tôn giáo khác nhau... chúng ta nh%n th%y rõ nh»ng tài năng h% s%c l%n lao mà h% mang C%ng cho C%i sống của Giáo Hội. S% hi%n di%n của h% làm cho x% h%i và Giáo Hội của chúng ta C%ng phong phú. Chúng tôi hy v%ng ch%ng tr%nh này sẽ là m%t kh% cơ h%u hi%u C% liên k% gi%Si thanh niên v%i r%i% Giêsu Kitô và l%i m%i g%i của Ng%i C%m tin M%ng - và s% C%ng hy v%ng của Tin M%ng – cho th%gi%Si. (Introduction to Sons and Daughters of the Light: A Pastoral Plan for Ministry with Young Adults, Hội Đồng Giám Mục Công Giáo Hoa Kỳ, 1997).

Do đó, chăm sóc và đào tạo thanh thiếu niên luôn luôn là công tác chủ yếu của Giáo Hội. Đó cũng là của chương trình mục vụ của chúng ta.

C. Giáo Huấn Của Giáo Hội Công Giáo Về Công Bằng Xã Hội

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải giúp toàn thể các người Công Giáo thực thi giáo huấn của Giáo Hội về Công Bằng Xã Hội trong những lãnh vực như phẩm giá đời sống con người, nhà ở, di dân và lao động.

Đức Giêsu công bố và thực hành Vương Quốc Thiên Chúa. Nơi bàn tiệc vĩnh cửu, đã có sự hiệp thông toàn vẹn giữa con người với Thiên Chúa. Trong cuộc đời của Ngài, Đức Giêsu vừa là dấu chỉ của Thiên Chúa vừa là khí cụ xây dựng Vương Quốc. Đức Giêsu tiếp đón đủ hạng người nơi bàn tiệc của Ngài. Khi không đủ thực phẩm, Ngài bảo các môn đệ chia bớt phần của họ. Và khi họ chia sót như vậy thì lại có được dư đầy.

Giáo Hội tiếp tục công trình của Đức Kitô. Chúng ta được kêu gọi làm dấu chỉ của sự hiệp nhất và khí cụ của sự an bình.

Thung Lũng Santa Clara, quốc gia chúng ta và thế giới chưa phản chiếu đúng hình ảnh của một cộng đồng yêu thương và an bình mà Đức Giêsu đã hoạt động cho thành hình. Bạo động, chiến tranh, nghèo khó và bất công vẫn còn.

Chúng ta, những người xưng mình là môn đệ của Đức Giêsu biết rằng những điều kiện như thế trái nghịch với ý của Thiên Chúa dành cho gia đình nhân loại. Cùng với Thượng Hội Đồng Giám Mục năm 1971, chúng ta xác nhận rằng:

Chúng tôi xem hành Công nhân danh công lý và tham gia Công việc của Chúa Kitô có chi tiết kích thích của việc rao giảng Tin Mừng, hay nói cách khác, của sứ mạng cứu rỗi nhân loại của Giáo Hội và sứ mạng giải phóng nhân loại khỏi mọi tình trạng áp bức (Công Lý Thế Giới, 6).

D. Tổ Chức và Cơ Cấu

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải quản lý công việc của mình cách nào để yểm trợ một cách đầy đủ sự tham gia của mình vào sứ mạng của Đức Kitô trong chức vụ tư tế, tiên tri, và chăn dắt.

Quản lý đúng đắn về nhân sự, các cơ sở, tài chánh và về truyền thông của Giáo Phận San Jose hỗ trợ cho các hoạt động mục vụ của Giáo Hội. Các giới chức của chúng ta rao giảng Lời Chúa, cư hành các bí tích, giảng dạy và cai quản. Các kiến trúc, các cơ sở là nơi dành cho các hoạt động bí tích, giáo dục và xã hội. Tài chánh của giáo xứ và giáo phận giúp chúng ta duy trì nhân sự và các cơ sở để phục vụ. Truyền thông tốt cho chúng ta có khả năng phối trí các nỗ lực và cam kết của mọi người.

Chúng tôi lập lại lời của Hội Đồng Giám Mục Hoa Kỳ:

Chỉ khi nào họ hành Công việc như là những quản lý quảng Cáo của những Công việc Kitô hữu, tức những Xứ Đạo, người Công Giáo Hoa Kỳ mới họ đang làm cho chính họ trở nên những nguồn lực thi ân ứat cho sức năng Công việc Chúa Giêsu Kitô tin Công Giáo Cùng theo Ôn kêu gọi của họ. Bởi vì giáo phận không phải chỉ Công nhân là một cơ cấu hành chánh những còn có nhiệm vụ liên kết các Công việc gọi là giáo xứ (hay xứ Đạo) thành một "Giáo Hội Cộng đồng" và giúp nhất các giáo hữu của giáo phận trong Công việc, trong phụng tự và phục vụ (Quản Lý Chế: Một Đáp Ứng Của Môn Đệ, 1992).

Phương cách mà chúng tôi dùng để đề cập tới những vấn đề tổ chức, những vấn đề thử thách ý trí của Giáo phận, sẽ định rõ chúng ta có khả năng bao nhiêu để đáp ứng những vấn đề mục vụ được

đạt trước mắt chúng ta. Mỗi người chúng ta được kêu gọi làm quản lý cho những hồng ân Chúa ban. Bằng cách cùng chung vai hoạt động, chúng ta xây dựng Nước Thiên Chúa mà Ngài đã hứa.

Những Vấn Đề Thiết Yếu

Về

Mục Vụ Và Hành Động

Những vấn đề mục vụ thi thoảng cần phải được biết quan tâm tại Cơ Cấu phát triển ra trong quá trình tham khảo sâu rộng tài liệu xữ đạo trong giáo phận. Cũng cần có hai buổi họp cuối tuần của hôn mọt trăm người Cơ hy sinh thối giới giúp nhận ra những vấn đề và kế sách Cơ cấu trình bày cho tông vấn đề mục vụ trong ba vấn đề mục vụ dưới đây.

Phần I - Giáo Dân Lãnh Đạo

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải tuyển chọn, đào tạo và hỗ trợ những giáo dân lãnh đạo để đáp ứng những nhu cầu đang đổi thay trong Giáo Hội.

Kế Sách A: Cung cấp kiểu mẫu, phát huy tài năng và hệ thống để thăng tiến và hỗ trợ sự cộng tác giữa giáo dân, tu sĩ và giáo sĩ.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. Phát huy và huấn luyện một đội ngũ hợp tác lãnh đạo bao gồm những tầng lớp trong giáo xứ và học đường.

2. Tạo dựng và thi hành những hệ thống thẩm định giá trị cho các nhân viên và các giáo dân lãnh đạo thiện nguyện.
3. Luyện cho các giáo sĩ và các giáo dân lãnh đạo có tài năng trong việc giải quyết những vụ tranh chấp.
4. Huấn luyện cho các giáo sĩ và các giáo dân lãnh đạo biết nhạy cảm về phương diện văn hóa.
5. Phát triển và hỗ trợ sự làm việc với tinh thần cộng tác của các hội đồng mục vụ giáo xứ.

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. Tạo ra sự đáp ứng thống nhất và hữu hiệu của giáo phận đối với những yêu cầu của cấp giáo xứ xin được giúp đỡ trong việc phát triển tổ chức.
2. Áp dụng chỉ thị về chính sách lãnh đạo hợp tác vào các tầng lớp của giáo phận về huấn luyện, gồm có chủng viện, học viện lãnh đạo về mục vụ, khóa huấn luyện cao cấp đào tạo giáo dân lãnh đạo, đào tạo chức vụ phó tế, và sự đào tạo liên tục giáo sĩ.
3. Tạo ra những kiểu mẫu về hợp tác lãnh đạo tại cấp giáo xứ, nhận ra và chia sẻ những điều "thực hành tốt nhất."
4. Nghiên cứu việc có thể thành lập một Hội Đồn Giám Mục Giáo Phận như là một hình thức hợp tác mới để hỗ trợ Giám Mục trong trách nhiệm của Ngài là chủ chăn của Giáo Hội địa phương.

Kế Sách B: Đào tạo và giữ vững khả năng của các giáo dân lãnh đạo, được trả lương hay thiện nguyện, trong một phương thức có hệ thống và chủ đích. Tạo nên một hệ thống có kế hoạch và tổ chức để sự đào tạo và huấn luyện được liên tục.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. Cho phép những giáo dân lãnh đạo (được trả lương) có thời giờ đi học hoặc tiếp tục học và huấn luyện, và tùy nhu cầu thích ứng, giúp đỡ họ về đường học vấn.
2. Cung ứng tài chánh hàng năm cho việc đào tạo họ về đàng thiêng liêng.

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. Thảo ra một kế hoạch phối hợp các yếu tố dị đồng trong chương trình đào tạo về mục vụ.
2. Thăm dò xem có thể tạo dựng ở cấp giáo phận một trung tâm đặc trách về tâm linh.
3. Phổ biến và cung cấp những điều của Học Viện Lãnh Đạo về Mục vụ cho các giáo dân lãnh đạo nào mà không tham dự toàn khóa được.
4. Tạo dựng những chương trình có chứng chỉ trong những lãnh vực chẵn hạn như hành chánh mục vụ, giáo dân lãnh đạo cao cấp và mục vụ về thanh thiếu niên với Học Viện Lãnh Đạo về Mục vụ và trường đại học Santa Clara.
5. Thông báo rộng rãi khi có một chức vụ mới trong hàng ngũ giáo dân lãnh đạo. Công bố vai trò, trách nhiệm của chức vụ mới này.

Kế Sách C. Tuyển chọn những giáo dân lãnh đạo được trả lương hay thiện nguyện bằng một phương thức có hệ thống và chủ đích. Tạo ra một hệ thống có kế hoạch và tổ chức để thu hút và tiến dụng những người có khả năng nhất.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. Tăng cường việc giáo dân lãnh đạo bằng cách tác động những người trưởng thành tham gia vào những sinh hoạt tăng cường đức tin.
2. Tạo cơ hội cho những giáo dân lãnh đạo để họ sử dụng vai trò của họ trong Giáo Hội trong bối cảnh thánh lễ Chủ Nhật.
3. Tạo dựng và thi hành một kế hoạch để những người lãnh đạo chủ chốt (được trả lương hay thiện nguyện) biết những chức vụ mà họ sẽ thay thế.
4. Đứng ra tổ chức một 'Buổi hội cung cấp thông tin và tài liệu' để khuyến khích và đẩy mạnh vai trò giáo dân lãnh đạo.
5. Chia sẻ với các giáo xứ lân cận khi có chỗ khuyết và có thể gửi ứng viên.
6. Tìm ứng viên, được trả lương hay thiện nguyện, trong các cộng đồng mà tỉ lệ số người đại diện chưa cân đối với số dân. Cũng cần tìm ra ngăn trở nào đã làm cho họ không tham gia vào cấp lãnh đạo, và tìm cách thắng vượt được những ngăn trở đó.

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. Thảo ra một bản 'thẩm định nhu cầu' và 'một tập hồ sơ tuyển trọn' để cung cấp huấn luyện cần thiết, giúp các giáo xứ tuyển chọn những người lãnh đạo thiện nguyện hay được trả lương.
2. Thảo ra và thi hành một kế hoạch bao quát để quảng cáo và thu hút người Công Giáo vào tổ chức giáo dân lãnh đạo trong Giáo Hội. Trong lãnh vực này cần cố gắng đặc biệt thu hút những người trong các cộng đồng mà tỉ lệ số người đại diện chưa cân đối với số dân trong cộng đồng đó.
3. Tạo ra những hệ thống tập trung hữu hiệu hơn để tìm ra những nơi cần người lãnh đạo, cơ hội và ứng viên.
4. Phát huy khả năng giúp các vị chánh xứ và những người lãnh đạo trong xứ trong việc thẩm định nhu cầu, tuyển mộ, lựa chọn và huấn luyện hàng ngũ giáo dân lãnh đạo.

Phần II - Thanh Thiếu Niên

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải thu hút và lôi kéo được thanh thiếu niên vào sinh hoạt và công tác lãnh đạo của Giáo Hội bằng những phương cách có ý nghĩa.

Kế Sách A. Hãy tỏ ra quan tâm đặc biệt tới thanh thiếu niên bằng cách cung cấp những tài nguyên cần thiết về tài chánh, nhân viên, cơ sở, huấn luyện và tinh thần cho họ.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. *Dành ưu tiên về ngân khoản, nhân viên và phòng ốc cho mục vụ thanh thiếu niên.*
2. *Kêu mời và phụ giúp các cha chánh xứ để chấp nhận vai trò chính thức trong việc huấn luyện về mặt thiêng liêng cho thanh thiếu niên.*
3. *Chỉ bảo cho cấp lãnh đạo giáo xứ hiểu biết và tham gia vào việc giáo dục đào tạo thanh thiếu niên.*

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. *Phác họa nhu cầu cho nhân viên thanh thiếu niên và hỗ trợ đầu đủ cho những nỗ lực này ở cấp văn phòng giáo phận.*
2. *Nhận định và thông báo về những nơi và những giáo xứ (i.e. trung tâm xuất sắc) giàu tài nguyên về mục vụ thanh thiếu niên, và những nơi mà chương trình tốt nhất về thanh thiếu niên của chúng ta đang được thi hành.*
3. *Nhận định và chia sẻ những ‘thực hành tốt nhất’ qua những ‘trung tâm xuất sắc’ này.*
4. *Lập một chương trình cấp chứng chỉ cho những thanh thiếu niên lãnh đạo mục vụ.*

Kế Sách B. Bảo đảm là có những vai trò nổi bật và có ý nghĩa cho thanh thiếu niên trong Giáo Hội.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. *Mời gọi những thanh thiếu niên đã được thụ giáo đầy đủ tham gia vào các sinh hoạt mục vụ của giáo xứ.*
2. *Cho những người lãnh đạo thiếu niên và những thanh niên được tham gia vào tiến trình thảo luận và quyết định trong giáo xứ.*
3. *Cung cấp những cơ hội thường xuyên cho các thanh thiếu niên tham gia vào các sinh hoạt liên quan đến vấn đề công bằng xã hội.*

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. *Thành lập một Hội Đồng Cố Vấn Mục Vụ Thanh Thiếu Niên cấp giáo phận, gồm có các thanh niên và các lãnh đạo thanh thiếu niên.*
2. *Hỗ trợ và tổ chức huấn luyện cho các giáo xứ biết cách đưa các thanh thiếu niên tham gia vào tiến trình thảo luận và quyết định một cách hữu hiệu.*
3. *Cung ứng một chương trình huấn luyện có tổ chức cho thanh niên để họ có thể tham gia hữu hiệu vào tiến trình thảo luận và quyết định.*

Kế Sách C. Lôi cuốn các thanh thiếu niên nhập cuộc trong việc đối thoại và cùng góp phần triển khai một hình thức phục vụ mới. Hội nhập ngôn ngữ và văn hóa của giới trẻ trong việc phụng vụ và sinh hoạt hằng ngày của Giáo Hội.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. *Áp dụng những nghi thức phụng vụ thích hợp với thanh thiếu niên (ví dụ âm nhạc và thuyết giảng).*
2. *Đi song song với ‘sáng kiến mới cho phụng vụ giới trẻ’ (Xem số 3 trong mục Hành động các văn phòng Tòa Giám Mục dưới đây).*
3. *Thiết lập một chương trình năng động cho việc đào tạo thanh niên về mặt tinh thần.*
4. *Thiết lập một ngũ thanh thiếu niên truyền bá Phúc âm trong giáo xứ.*
5. *Khai triển và/hoặc tiếp tục các chương trình mục vụ tương đương trong các trường học Công Giáo để các học sinh tham dự vào chương trình phụng vụ, tĩnh tâm và các hoạt động thiêng liêng khác trong trường học của họ.*

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. *Phác họa bản thẩm định nhu cầu và huấn luyện trong giáo xứ để sáng tạo những phụng vụ hợp với thanh thiếu niên (ví dụ âm nhạc và thuyết giảng).*
2. *Đào tạo cho các người phụ trách thanh thiếu niên, giáo sĩ, giáo lý viên và những người phụ trách về phụng vụ được thành thạo về cách giao tiếp thích hợp với các tầng lớp khác biệt về văn hóa.*
3. *Đào tạo một đội ngũ chuyên về phụng vụ gồm những người có lòng và có tài trong lãnh vực làm việc với các lãnh đạo thanh thiếu niên, giáo sĩ, giáo lý viên và những người phụ trách về nghi thức.*
4. *Tổ chức và quảng cáo rộng rãi cho giới trẻ về các buổi họp lớn và những cuộc hành hương.*

Phần III - Giáo Huấn của Giáo Hội Công Giáo về Công Bằng Xã Hội

Giáo Hội Công Giáo trong Quận Hạt Santa Clara phải giúp đỡ giáo dân sống theo giáo huấn Công Giáo về công bằng xã hội trong những lãnh vực như nhân phẩm con người, nhà ở, di dân và lao động.

Kế Sách A. Phát huy sự hiểu biết về giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng xã hội qua việc phụng vụ, dạy giáo lý, hành động trực tiếp và khuyến dụ. Cung cấp cơ hội cho mỗi giáo dân tham gia sống theo giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng xã hội.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. Bảo trợ những việc làm về công bằng xã hội gồm có hành động và suy tư để thấm nhập được sự hiểu biết về giáo huấn Công Giáo về công bằng xã hội.
2. Dùng bài giảng trong Thánh Lễ để giáo dục các giáo dân thấu hiểu và trân quý các lý do cần phải lên tiếng nhận định về các chính sách công cộng.
3. Lôi kéo thanh thiếu niên vào những công cuộc xã hội liên quan đến các vấn đề như nhân phẩm con người, nhà ở, di dân, và lao động.
4. Lập ban bảo vệ công bằng xã hội trong giáo xứ.
5. Khuyến khích các trường học Công Giáo tiếp tục các chương trình giao tế cộng đồng.

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. Tạo một nỗ lực hữu hiệu trong việc truyền thông nội vụ và ngoại vụ về giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng xã hội và những vấn đề hiện đại.
2. Tổ chức những buổi huấn luyện về giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng xã hội cho các đội ngũ hợp tác lãnh đạo, nhân viên trường Công Giáo, và giáo sĩ.
3. Phác họa và thi hành những chương trình nhạy cảm về mặt văn hóa để dạy giáo huấn của Giáo Hội Công Giáo về công bằng xã hội.

Kế Sách B. Cổ vũ tất cả các nhóm văn hóa khác biệt tham gia vào việc lãnh đạo và làm quyết định.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. Tìm và trao quyền cho những người lãnh đạo giáo xứ thuộc tất cả nhóm văn hóa và các sắc dân để giảng dạy và lãnh đạo trong giáo xứ việc đào tạo căn bản về mục vụ.
2. Hợp tác với các nền văn hóa trong việc thảo chương trình cho các buổi lễ và các công việc chung.
3. Bổ nhiệm các nhân viên trong giáo xứ phản ánh được sự đa dạng về văn hóa.

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. Bảo đảm chắc chắn rằng tất cả các ấn phẩm và chương trình của giáo phận đều phải nhạy cảm về văn hóa, và nếu cần thì được phiên dịch một cách thích hợp.
2. Duyệt xét và sửa chữa lại chương trình đào tạo căn bản mục vụ để bao gồm việc tuyển chọn các giáo viên thành thạo về văn hóa trong việc giao tế.
3. Phát triển một chương trình huấn luyện liên tục cho giáo sĩ, giáo xứ và các nhân viên văn phòng giáo phận để họ hấp thụ được sự thành thạo trong việc giao tiếp giữa các nền văn hóa.
4. Phát triển một kế hoạch để tìm ra những chỗ thay thế phản ảnh văn hóa cho các lãnh đạo cấp giáo phận.

Kế Sách C. Làm Mẫu, tán thành và hướng nỗ lực vào việc tìm ra những giải pháp cho các vấn đề kinh tế cốt yếu của Quận Hạt Santa Clara, gồm có: vấn đề nhà ở, bồi thường công bằng và di dân.

Những hành động được đề nghị cho Giáo Xứ và Giáo Hạt

1. Làm tăng trưởng nguồn lợi của giáo xứ để trả lương công bằng cho tất cả các nhân viên không tình nguyện.
2. Tìm biết nguồn tài nguyên của giáo xứ để mở rộng phạm vi nhà ở hạ giá.
3. Dàn xếp với các chủ nhà Công Giáo, những người quản lý và mua bán tài sản để tìm ra những giải pháp cho vấn đề nhà ở trong cộng đồng chúng ta.
4. Hợp tác với những nỗ lực chung và tham gia vào những hành động xoay quanh vấn đề công bằng cho người di dân.

Hành động của các văn phòng Tòa Giám Mục trong việc hỗ trợ cho các giáo xứ

1. Chung sức làm việc với các cơ quan từ thiện Công Giáo, trở thành người lãnh đạo trong nỗ lực địa phương để đạt được mục tiêu: nhà ở giá phải chăng, tổ chức "Faith-built Housing", một diễn đàn cộng đồng về nhà ở để tìm ra những giải pháp sáng tạo mới mẻ. Mời gọi những nhà xây cất, luật sư, những nhà chuyên môn về vấn đề nhà ở hạ giá, và những cơ quan bất vụ lợi.
2. Làm việc với những sánh kiến của các cơ quan từ thiện Công Giáo trong những lãnh vực công bằng cho người di dân.
3. Duyệt lại việc sử dụng các cơ sở của tài sản Giáo Hội để cho các giáo dân lãnh đạo và những người nghèo thuê với giá hạ.
4. Bảo trợ một cuộc họp thượng đỉnh hàng năm về kinh tế cho các lãnh đạo cấp giáo xứ và giáo phận.
5. Tăng trưởng những nguồn tài nguyên của Giáo Hội Công Giáo Quận Hạt Santa Clara để trả lương công bằng cho tất cả các nhân viên không tình nguyện.

Những Vấn Đề

Tổ Chức Và Cơ Cấu

Nhìn Tổng Quát

Ngay từ đầu cuộc tham khảo của tôi trong toàn Giáo phận, tôi thấy rõ là chương trình mục vụ của chúng ta cũng cần phải đề cập đến những khía cạnh cần thiết về mặt cấu trúc và tổ chức của Giáo Hội Công Giáo trong quận hạt Santa Clara. Đặc biệt, theo hoàn cảnh hiện tại của giáo phận và cao vọng của chúng ta trong tương lai, chúng ta đã xem xét quá trình hoạt động của Giáo Hội địa phương chúng ta trong những lãnh vực rộng lớn sau đây: Nhân sự, Cơ sở, Tài chánh và Truyền thông.

Bốn lãnh vực này góp phần xây dựng hạ tầng cơ sở của giáo phận. Chúng hỗ trợ, giúp phát triển, và làm căn cứ cho biết bao nhiêu sinh hoạt để phục vụ 600.000 người Công Giáo trong Quận hạt Santa Clara. Sự phục vụ trung thực của nhân viên chúng ta, phòng ốc và tài chánh của chúng ta giúp chúng ta có thể rao giảng nước Chúa. Nó cho phép chúng ta trở thành dấu chỉ của sự hiệp nhất và là khí cụ của hòa bình trước mặt thế giới. Và nếu chúng ta thực sự là một Giáo Hội biết hợp tác, chúng ta phải tăng cường phương thức giao tiếp với nhau, với cộng đồng và thế giới mà chúng ta đang sống.

Chúng ta vẫn còn phải tiếp tục làm việc về những vấn đề xây dựng cơ sở. Tuy nhiên, đã rõ ràng là cần có một vài thay đổi lớn trong "cách chúng ta làm việc" ở Giáo phận San Jose.

- Đương đầu với số giáo dân ngày càng tăng cao, với việc phân phối các giáo xứ hiện hữu không phù hợp với những nơi không đông dân trong quận hạt, và nguồn tài chánh hữu hạn; giáo phận, giáo xứ và tòa Giám Mục cần phải phát huy những phương thức mới mẻ và sáng tạo để làm việc với nhau.
- Chúng ta dự đoán là năm 2020 chúng ta cần phải phục vụ thêm 30% giáo dân nữa so với số giáo dân hiện nay. Nhiều nhà thờ và trường học hiện có của chúng ta đã phục vụ hết mức rồi. Những giáo xứ lớn nhất của chúng ta có nhiều giáo dân quá đến nỗi không đáp ứng nổi tất cả những nhu cầu bí tích và thiêng liêng cho họ.
- Hiện nay, chúng ta không đủ tài chánh để phục vụ những khu vực đông dân này. Chúng ta cần dồn hết nỗ lực vào những hình thức phục vụ mới và tìm ra những nguồn tài trợ mới.
- Trong những năm sắp tới, chúng ta sẽ cần thêm lãnh đạo cho các giáo xứ. Điều cần thiết là phải có đủ linh mục, phó tế, tu sĩ và giáo dân để phục vụ trong những địa vị then chốt ở cấp lãnh đạo giáo xứ. Điều này đòi phải có những hình thức hợp tác mới và huấn luyện thêm để đáp ứng sự đa dạng ngày càng tăng của dân số Công Giáo trong giáo phận.

1. Chúng ta sẽ tổ chức các giáo xứ theo một phương cách mới

Những thách đố trước mắt Giáo Phận San Jose đòi hỏi chúng ta phải có những phương thức hợp tác mới. Chúng ta đang đối diện với việc thiếu giáo sĩ, thiếu người lãnh đạo trong hàng giáo dân, thiếu cơ sở và nguồn tài chánh, tình trạng này bắt buộc chúng ta phải cùng nhau làm việc theo đường lối mới như sau:

- a. Chúng ta sẽ trao cho giáo hạt quyền giải quyết những vấn đề có tính cách đặc biệt và rõ ràng liên quan đến các giáo xứ trong giáo hạt. Giám Mục sẽ ủy nhiệm và ủy quyền cần thiết cho các giáo hạt để xử lý những vấn đề có liên quan đến hơn một giáo xứ. Chúng ta sẽ nghiên cứu lại thành phần các giáo xứ thuộc giáo hạt căn cứ trên những yếu tố sắc dân, văn hóa và địa lý.
- b. Nhóm giáo xứ trong giáo hạt là chỗ thích hợp để đáp ứng những thách đố trước mắt, bởi vì họ có bối cảnh của nhiều giáo xứ và am hiểu tình hình địa phương, và nhờ đó họ có thể áp dụng những thay đổi cho thích hợp. Ở cấp giáo hạt này, chúng ta có được điều lợi là có một phối cảnh rộng lớn hơn ở một giáo xứ riêng rẽ, đồng thời cũng trực tiếp nhìn rõ hơn ở văn phòng giáo phận.

- c. Chúng ta sẽ nhận diện, khai triển và cung cấp thêm các lớp huấn luyện, giáo dục, và hỗ trợ để các giáo hạt hoạt động hữu hiệu.

2. Chúng ta sẽ chia những tài nguyên hiện có.

Điều thay đổi thứ hai là phát triển sự hợp tác trong các giáo hạt để cố võ việc gia tăng chia sẻ những tài nguyên. Như thế chúng ta có thể tăng cường khả năng sử dụng nhân sự, cơ sở và tài chánh bằng cách:

- a. Thăng bằng khả năng và nhu cầu giữa nhiều giáo xứ trước khi tăng thêm tài nguyên, như vậy sẽ giảm thiểu nhu cầu tương lai cần thêm các lãnh đạo.
- b. Giảm đến mức tối thiểu chi phí cho nhân viên và cơ sở mới bằng cách chia sẻ, tạo mãi, và tài trợ theo những phương cách mới. Cách hợp tác như vậy sẽ giảm thiểu đáng kể nhu cầu thiết lập các giáo xứ mới. Chia sẻ nhân sự và cơ sở trong những nhóm giáo xứ như vậy sẽ giúp chúng ta thích ứng được phần lớn đối với sự gia tăng giáo dân mà vẫn ở trong khả năng số tài nguyên hiện có. Kết quả là nhu cầu lập giáo xứ mới sẽ giảm từ con số 20 đến còn 5 giáo xứ hay ít hơn nữa.

3. Chúng ta sẽ tạo thêm ngân quỹ để thực hiện sứ mạng của Giáo Phận

Đề nghị thứ ba là sẽ gia tăng ngân quỹ cho các giáo xứ lẫn các văn phòng của giáo phận để sử dụng cho các chương trình và các cơ sở. Chúng ta sẽ hoàn thành mục tiêu theo các đường lối sau đây:

- a. Giảm thiểu chi phí của văn phòng Giáo Phận để quân bằng chi thu.
- b. Triển khai chương trình Quản Lý Nhà Chúa trong toàn Giáo Phận, như vậy sẽ giúp cho các giáo xứ gây thêm ngân quỹ đáng kể hơn hiện nay.
- c. Tài trợ cho những chi phí cố định của Giáo Phận về hành chánh và thiết lập một quỹ dự trữ hiện kim cần thiết bằng việc đánh thuế trên số tiền dâng cúng thường kỳ của các giáo xứ. Thuế này được gọi là "ngoại thường" (cathedraticum).
- d. Hỗ trợ các chương trình của Giáo Phận trực tiếp giúp ích cho các công tác của các giáo xứ qua ngả ADA (tiền kêu gọi đóng góp hàng năm cho Giáo Phận).
- e. Thiết lập một quỹ dâng cúng để tài trợ cho các cơ sở và các chương trình trong các khu vực đang bùng trưởng nhưng kém phong phú về tiền bạc bằng cách phát triển trong toàn giáo phận "chương trình dâng cúng lớn" và "chương trình dâng cúng theo dự trữ".

4. Chúng ta sẽ gia tăng lực lượng trong cấp lãnh đạo thừa tác.

Điều thay đổi thứ 4 là cách cùng chung làm việc như những tổ hợp để thích ứng với sự gia tăng trong tương lai và sự đa dạng của dân số. Sau đây là những điều chúng ta sẽ làm:

- a. Tiếp tục hoạt động để thêm ơn gọi linh mục, đặc biệt chú trọng khả năng nói tiếng Tây Ban Nha và Á Châu và khả năng hiểu biết về văn hóa để phục vụ những nhóm dân ngày càng gia tăng này.
- b. Thành lập một đoàn chuyên viên giáo dân làm việc toàn thời - cũng đặc biệt chú trọng khả năng ngôn ngữ Tây Ban Nha và Á Châu và hiểu biết về văn hóa để hợp tác với các giáo sĩ ngõ hầu thêm khả năng cung cấp mục vụ.

- c. *Bổ nhiệm cá nhân linh mục hoặc chuyên viên giáo dân với mục đích đặc biệt và rõ ràng cho nhu cầu của giáo xứ.*
- d. *Huấn luyện cho giáo sĩ và chuyên viên giáo dân để họ có khả năng đáp ứng những thách thức khó khăn trong những năm sắp tới. Bằng nhiều cách, chúng ta sẽ tạo những cơ hội để phát triển những khả năng này. Chúng ta sẽ có những phúc trình khách quan về thành tích để giúp cá nhân phát triển chuyên nghiệp.*
- e. *Tăng cường phòng nhân sự trong các thủ tục tuyển mộ, chọn lựa, đào tạo, bổ nhiệm, phát triển và bồi dưỡng các thừa tác viên giáo dân để hỗ trợ cho chương trình thừa tác viên chuyên nghiệp thuộc hàng ngũ giáo dân như là một ơn gọi làm việc toàn thời.*

5. Chúng ta sẽ cung cấp những phương tiện cần thiết để thi hành công tác.

Trong tương lai, dự tính và đáp ứng những nhu cầu mục vụ bằng số nhân sự chuyên nghiệp, cơ sở cũng như tài chánh xứng hợp là điều thiết yếu, nó cho phép chúng ta tập trung nỗ lực vào sứ mạng của chúng ta.

Chúng ta sẽ cùng nhau làm việc để cải tiến hoạt động của Giáo Phận theo những đường lối sau đây:

- a. *Thiết lập một cách có hệ thống những thủ tục đặt kế hoạch đoản kỳ và trường kỳ cho vấn đề nhân sự, cơ sở và tài chánh ở cấp giáo xứ, giáo hạt và giáo phận.*
- b. *Thiết kế và thực hiện những biện pháp kiểm soát theo một khuôn mẫu và những mẫu báo cáo về cơ sở, tài chánh và nhân sự ở cấp giáo xứ, giáo hạt và giáo phận.*
- c. *Bảo đảm thủ tục lấy quyết định ở cấp Giáo Phận được có tính cách rộng rãi, dựa trên sự kiện, theo tiêu chuẩn khách quan và phải chăng.*
- d. *Tạo một hệ thống kỹ thuật truyền thông để hỗ trợ cho việc soạn thảo kế hoạch, kiểm soát, kế toán, và báo cáo các hoạt động.*
- e. *Việc mua sắm các vật dụng và các dịch vụ phải được khảo giá và kết chung lại để đỡ tốn phí.*

6. Chúng ta sẽ gia tăng năng lực truyền thông một cách hữu hiệu, áp dụng tối đa kỹ thuật mà chúng ta đang có.

Chúng ta sẽ cố gắng thông tin trong toàn Giáo Phận một cách nhanh chóng, xác thực và hữu hiệu. Như vậy bước thay đổi thứ 6 gồm có:

- a. *Áp dụng một sách lược truyền thông cho Giáo Phận. Sách lược phải bao gồm gia tăng những cố gắng về giao tế.*
- b. *Cố gắng làm thế nào để tờ thông tin chính thức của Giáo Phận "The Valley Catholic" đến với tất cả các gia đình đã ghi danh trong Giáo Phận.*
- c. *Giao trách nhiệm về truyền thông cho những cá nhân thích hợp để làm việc trong các giáo hạt, giáo xứ và giáo phận.*
- d. *Khai triển những thủ tục truyền thông đối nội và đối ngoại ở tất cả các cấp.*
- e. *Hỗ trợ truyền thông các nhóm sắc dân và các nhóm văn hóa khác nhau.*

Tiến Trình Thực Hiện

TIẾN TRÌNH THỰC HIỆN

‘Nhu thân thể chỉ là một tuy có nhiều chi thể, và mọi chi thể của thân thể tuy nhiều nhưng chỉ là một thân thể, Chúa Kitô cũng thế. Vì trong cùng một Thánh Thần chúng ta tất cả đã được rửa tội trong cùng một thân thể... Bây giờ anh chị em là thân thể của Chúa Kitô, và mỗi người là chi thể của thân thể đó.’ 1 Côrintô 12

‘Ước chi (chúng con) được tràn đầy Thánh Thần của Người, và trở nên một thân thể, một tinh thần trong Đức Kitô.’ Kinh Nguyện Thánh Thể III

Kế hoạch ‘Canh Tân Giáo Hội’ này bắt nguồn từ cái nhìn của Thánh Phalô về Giáo Hội như là Thân Thể của Chúa Kitô. Từ đó, suy diễn ra rằng rất nhiều vai trò tham gia trong tiến trình thực hiện của kế hoạch này được chia sẻ giữa các thể chế khác nhau của Giáo Phận: Giáo Xứ, Giáo Hạt, và Các Văn Phòng Giáo Phận.

Tiến trình thực hiện của những bước đầu tiên liên quan đến mục vụ và tổ chức phát sinh từ Kế Hoạch Mục Vụ Giáo Phận sẽ rất quan trọng cho sự lành mạnh và sống động tương lai của Giáo Phận San Jose trong hai mươi năm tới và kế tiếp. Chúng ta bị thách đố phải làm mạnh lên những chia sẻ liên đới hiện hữu, phát triển thêm những hình thức cộng tác trong công việc mục vụ và khuyến khích và tham dự vào những nỗ lực chung mà trong quá khứ không bao giờ nghĩ rằng có thể thực hiện được. Các giáo xứ, các giáo hạt và các văn phòng giáo phận phải thiết lập những đường lối mới làm việc với nhau để hoàn thành sứ mệnh được ủy thác cho Giáo Hội trong Giáo Phận San Jose.

Cá nhân tôi cam kết điều khiển tiến trình thực hiện với sự trợ giúp của Ban Tiến Trình Thực Hiện Giáo Phận. Để bảo đảm sự thành công của công việc chúng ta, tôi đã cam kết cùng tiến trình thực hiện những nguồn trợ giúp của Giáo Phận, và tôi đã mời - và tôi mong mỏi - các cha xứ và những người điều hành các giáo xứ của chúng ta tham dự vào sự cam kết này. Để đạt được mục đích này, chúng ta hãy chú tâm đến những vai trò của giáo xứ, giáo hạt và các văn phòng trung ương giáo phận trong tiến trình thực hiện Kế Hoạch Mục Vụ Giáo Phận.

Giáo Xứ

Giáo xứ luôn luôn đã là trung tâm truyền thống của đời sống Công Giáo. Nên rất đúng cho giáo xứ cũng phải là điểm khởi hành cho những nỗ lực của chúng ta để canh tân Giáo Hội địa phương của chúng ta. Chính vì lý do này mà mỗi giáo xứ phải tham gia vào tiến trình nhận xét những điều nhất thiết của nó trong liên quan đến Kế Hoạch Mục Vụ Giáo Phận.

Một cách đặc biệt, mỗi giáo xứ nên hỏi và trả lời những câu hỏi sau đây:

Giáo xứ của chúng ta có thành công trong việc đón tiếp và phục vụ giới trẻ và thanh thiếu niên không? Nếu có, làm sao cho công việc được tốt đẹp hơn? Nếu không, phải làm gì để thay đổi, và trong khoảng thời gian bao lâu?

Giáo xứ chúng ta có thành công trong việc khuyến khích và trợ giúp việc điều hành thuộc giáo dân hay không? Nếu có, làm sao để việc này có thể được bành trướng sang các lãnh

vực khác; làm sao có thể được thực hiện hơn nữa? Nếu không, phải làm gì để thay đổi, và trong khoảng thời gian bao lâu?

Giáo xứ của chúng ta có cố gắng đáp ứng nhu cầu của người nghèo, những người bên lề xã hội và những người bị bỏ rơi không? Nếu có, giáo xứ của chúng ta có thể làm gì để làm mạnh hơn sự cam kết của giáo xứ với huấn dụ về công bằng xã hội Công Giáo? Nếu không, phải làm gì để thay đổi, và trong khoảng thời gian bao lâu?

Những cơ chế hành chánh của giáo xứ chúng ta có trợ giúp một cách hữu hiệu việc giáo xứ tham gia vào sứ mệnh được ủy thác cho Giáo Hội của Chúa Kitô không? Giáo xứ chúng ta có một ban nhân viên hữu hiệu không? Những cơ sở của chúng ta có đầy đủ cho công tác này không? Cơ sở có được dùng đúng mức và còn trong tình trạng tốt không? Giáo dân của chúng ta có cung ứng đầy đủ tài chánh cho công việc của chúng ta không? Giáo xứ của chúng ta có đang lớn mạnh không? Chúng ta có dành thì giờ để mơ ước những gì có thể thực hiện được trong tương lai không, những gì có thể thực hiện được hôm nay không? Chúng ta có làm hết khả năng chúng ta không?

Cân nhắc sự cam kết của mỗi giáo xứ với những điều nhất thiết của Kế Hoạch Mục Vụ Giáo Phận là một công tác đầy thách đố. Là một công tác, rất cần thiết, sẽ đòi hỏi thời giờ và tài năng của nhiều người từ các giáo xứ của chúng ta. Công tác này không thể thành tựu nếu chỉ dựa vào ban làm việc của giáo xứ. Phải có sự cộng tác của các hội đồng mục vụ nơi mỗi giáo xứ. Hội đồng mục vụ giáo xứ có thể là diễn đàn địa phương để cân nhắc, ước mơ và kế hoạch. Chính vì lý do này mà tôi chỉ thị là mỗi giáo xứ phải có một hội đồng mục vụ làm việc vào tháng bảy năm 2005. Hơn nữa, một Hội Đồng Mục Vụ Giáo Phận sẽ được thành lập vào tháng bảy năm 2006.

Giáo Hạt

Như đã ghi ở trên, sự thành công của kế hoạch này lệ thuộc vào khả năng hợp tác của chúng ta không phân biệt ranh giới giáo xứ. Chúng ta không thể tăng gấp đôi những cơ sở, ban làm việc và tiêu phí các nguồn tài nguyên của chúng ta trong những hoàn cảnh mà chúng ta có thể làm việc được với nhau. Giáo hạt là diễn đàn cho loại hợp tác này. Để cho giáo hạt có thể hoạt động hữu hiệu hơn, chúng ta đang kiểm soát lại sự kết tụ và cơ chế của mỗi giáo hạt để vẽ lại ranh giới các giáo hạt theo phương cách để phục vụ hữu hiệu hơn những thực tại về dân số và xã hội kinh tế của Giáo Phận chúng ta ngày hôm nay và trong tương lai.

Các Văn Phòng Trung Ương Giáo Phận

Giáo Phận đã thiết lập một ngân quỹ dùng vào việc ủng hộ tài chánh cho những nỗ lực thực hiện của các giáo hạt và giáo xứ. Do lòng quảng đại của các vị đại ân nhân dâng cúng, ‘tiền gốc’ đã được xếp đặt sẵn sàng cho những bước đầu tiên về tổ chức và mục vụ nơi các giáo xứ và giáo hạt.

Sự thi hành về việc tổ chức của các văn phòng trung ương giáo phận với Kế Hoạch Mục Vụ Giáo Phận đang được coi là điều thiết yếu trong vấn đề ngân sách cho các văn phòng hành chính và mục vụ của Giáo Phận. Những nguồn ngân quỹ mới đang được tìm kiếm để đạt được những mục đích cho tiến trình thực hiện.

Kết Luận

Tiến trình thực hiện sẽ nhận định Kế Hoạch Mục Vụ Giáo Phận là một văn kiện lịch sử, hay là một văn kiện sống. Thách đố rõ ràng nhất là làm sao cho những trang giấy này thành nhục thể trong kinh nghiệm được sống của mọi người Công Giáo trong Giáo Phận San Jose. Một lần nữa tôi kêu gọi các cha xứ, linh mục, phó tế, tu sĩ và những người điều hành giáo dân của Giáo Phận đáp lại những thúc bách của Chúa Thánh Thần bằng cách một lần nữa cam kết với công tác ‘Canh Tân Giáo Hội.’ Chúng ta có thể đối diện với thách đố này, vì như Giáo Hội địa phương này, thực sự chúng ta có khả năng để trở thành một thân thể và một tinh thần, cùng nhau trong Chúa Kitô.

Kết Luận

Kết Luận

Tôi biết rằng những công tác trước mặt chúng ta xem ra khó khăn phức tạp. Rất nhiều người trong chúng ta đã quá bận bịu rồi. Nhưng chúng ta không nên để mình bị chìm đắm trong hiện tại mà quên đi bổn phận đối với tương lai. Chúng sẽ hoạch tự hoạch định tương lai cho mình hoặc chịu để cuộc đời lồi cuồn. Viễn tượng của Triều Đại Thiên Chúa và mộ thực tại lành mạnh Kitô hữu thúc đẩy chúng ta, dưới sự hướng dẫn của Chúa Thánh Linh, hành động ngay bây giờ trước khi các biến cố trấn áp chúng ta.

Bốn vấn đề quan trọng được trình bày trong kế hoạch này cho chúng ta cơ hội để xây một nền móng vững chắc cho Giáo Hội mai ngày. Nếu chúng ta thành công thì Giáo Xứ sẽ có thừa tác viên, những người Công Giáo trưởng thành đứng đắn, quyết tâm xả thân cho công lý, những thanh thiếu niên dấn thân và năng động, và một kiến chúc Giáo Hội uyển chuyển có thể đáp ứng được những nhu cầu luôn thay đổi của vùng Thung Lũng chúng ta. Chúng ta mắc nợ với các thế hệ Công Giáo tương lai nếu chúng ta không tận dụng hết những nỗ lực tốt nhất của chúng ta.

Đối với những ai đã từng có những kinh nghiệm mục vụ đều biết rằng trong công việc chúng ta sẽ nhận được nhiều điều vượt xa những gì chúng ta hoàn tất. Đó là: quy tắc căn bản của hồng ân, của sự chết và sống lại ở ngay tại trung tâm viễn tượng của chúng ta về tương lai của Thiên Chúa.

Tôi xin xin mời quý vị cùng với tôi cùng đi trong lộ trình đầy hồng ân này. Nguyên xin Chúa Giêsu Kitô, Chúa chúng ta, tình yêu của Chúa và sự hiệp thông của Chúa Thánh Thần đổ tràn hồng ân xuống cho chúng ta và luôn ở với chúng ta trong đoạn đường chúng ta đi.

Ghi Ởn

Phần Phụ Đính

Thành Viên của Ủy Ban Kế Hoạch

Linda Bearie, Giám Đốc Phòng Nhân Viên và Chương Ấn
Đức Ông J. Patrick Browne, Chánh Xứ, Vương Cung Thánh Đường Thánh Giuse
Dí Clotilde Edora, AR, Giáo Xứ St. John The Baptist
Cha Tim Kidney, Chánh Xứ, Giáo Xứ St. Cyprian
Andrew kille, Văn Phòng Đặc Trách Giáo Xứ và Kế Hoạch
Nena Lehane, giáo dân, Giáo Xứ St. Martin of Tours
Cha Anthony Mancuso, Phó Xứ, Giáo Xứ St. Joseph, Cupertino
Cha Gerardo Menchaca, Đại Diện Giám Mục Đặc Trách Mục Vụ Mỹ Tây Cơ
Đức Ông Michael Mitchell, Tổng Quản và Giám Đốc Văn Phòng Tài Chánh
Dì Pat Mitchell, Quyền Giám Đốc, Văn Phòng Đặc Trách Giáo Xứ và Kế Hoạch
Cha Nguyễn Hiền, Đại Diện Giám Mục Đặc Trách Mục Vụ Việt Nam
Sư Huynh, Fortunat Phong, FSC, Giáo Xứ St. Patrick
Donald Sifferman, giáo dân, Giáo Xứ Sacred Heart, Saratoga
Don Watters, giáo dân, Giáo Xứ St. Nicholas

Thành Viên của Hội Đồng Cố Vấn Giám Mục

America Aguirre-Gomez, St John Vianney
Cha Joseph Benedict, St. Francis of Assisi
David Bruce, St. Lawrence the Martyr
Chu Định, St. Patrick
Al Garcia, St. Elizabeth, Đồng Chủ Tọa
Ramona Garcia, St. Leo the Great
Susana Garcia-Czarkowski, St. Clare
Stephanie Herdrich, St. Catherine
Marcos Herrera, St. Francis of Assisi
Antonia Lira, Vương Cung Thánh Đường Thánh Giuse
Manny Lugos, St. Martin
Joan Mibach, St. Simon
Beth Millares, St. Francis of Assisi
Adolph Quilici, St. Nartin of Tours
Dick Schuster
Trần Hiếu, St. Patrick
Kim Warren, Cộng Đồng Công Giáo Stanford, Thư Ký
Jon Yap, St. Francis of Assisi
Barbara Zahner, Holy Spirit, Đồng Chủ Tọa

Thành Viên của Khối Tổ Chức Công Tác

Pete Adams, Chủ Tịch, Noah Precision, Inc.

Linda Bearie, Giám Đốc Phòng Nhân Viên và Chương Ấn

Đức Ông J. Patrick Browne, Chánh Xứ, Vương Cung Thánh Đường Thánh Giuse

Cha Francis Cilia, Tổng Quản, Đại Diện Giám Mục Đặc Trách Giáo Sĩ và Điều Hợp Viên

Hội Đồng Lãnh Đạo Giáo Phận

Alain Enthoven, Marriner S. Eccles Giáo Sư Public & Private Management,

Trường Stanford Business

Al Garcia, Phó Chủ Tịch, Technology Solutions, Comac, Inc.

Charles Geschke, Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị, Adobe Systems, Inc.

Marcos Herrera, Giám Đốc Kỹ Thuật, Structural Integrity Associates

Mike Hope, Giáo Sư Quản Trị, Đại Học Santa Clara

Terrie Iacino, Giám Đốc, Văn Phòng Giám Mục Đặc Trách Mục Vụ

Roger Jaroch, Giám Đốc Điều Hành, Văn Phòng Quản Lý và Phát Triển

Bill Lawrenson, Chánh Văn Phòng Tài Chánh, Natus Medical, Inc.

Đức Ông Michael Mitchell, Tổng Quản và Giám Đốc Văn Phòng Tài Chánh

Di Pat Mitchell, Quyền Giám Đốc, Văn Phòng Đặc Trách Giáo Xứ và Kế Hoạch

Diane Saign, Giám Đốc Hội Đồng Điều Hành, Bác Ái Công Giáo

Đức Ông John Sandersfeld, Chánh Xứ, St. Francis of Assisi

Marian Stuckey, Superintendent of Schools

Will Sousae, Pastoral Administrator, St. Francis of Assisi

Elaine Swyt, Phó Chủ Tịch, MediaPhysics, Inc.

Joe Swyt, Chủ Tịch, Questb2b, Inc.

Roberta Ward, Chủ Bút, Valley Catholic

Don Watters, McKinsey & Company, Chủ Tọa

