

親愛的朋友：

身爲聖塔克拉縣的天主教教會的我們，在尋找追隨基督的道路上，正面對著極大的挑戰和機會。因了我們的信仰所帶來的視野和前瞻，我們必要誠實的回顧過去，和正視今日的環境，從而切實的策劃未來。

對教會的前途，我們充滿了希望。因了我們是基督奧體的一份子，主基督的生命、福音、死亡與復活正是我們的希望與夢想的根源。這個計劃的基礎就建立在這磐石上。我們既是聖塔克拉縣內基督的教會，那我們將如何是天主和平的工具與合一的標記？我們怎樣才能實現天主所賦於我們的工作使命？

身爲你們的主教，牧放這地方教會的工作已委託給我。分辨在聖神的指引下，我們或可成爲促進基督王國的工具與合一的標記是很重要的服務和事奉。

一年多來，我從事著一個廣面的咨商工作。我很感謝那許多參與這咨商過程的人，可是還有更多的事尚待落實。你們將是我依賴來完成這些工作的人。我先謝謝你們的貢獻。

以下數頁裏，對三項牧民工作和組織的問題都有一個精簡的敘述，和所推薦的應對策略。我祈求在執行這新的牧民計劃時，我們能滿全基督給予的使命，去建立因祂的復活而許諾的王國。願我們真是合一的標記和天國和平的工具。

我將我們的計劃交托於聖母瑪利亞，教會的母親和聖若瑟，天主正義和忠信的僕人的看顧。偕同他們的代導和楷模，願我們是聖潔，團聚在基督內的人。

主佑

Patrick J. McGrath 你忠信的聖荷西主教

我如何能夠參與？

要將這個牧民計劃變成事實將會有許許多多的活動，這些活動將是你參與此計劃的機會。每個堂區或是堂區間的合作工程，或是全教區性的工程都需要肯投身許諾和忠信的工作人員。

請向你的教堂辦公室詢問你的教區有什麼行動是與這牧民計劃有關的。

若你想多知道主教府層面的倡導，或是這計劃書，請和下列地址聯絡：

教區和策劃服務室 (Office for Parish and Planning)

聖荷西主教區 (Diocese of San Jose)

900, Lafayette St, #301

Santa Clara, CA 95050

(408) 983-0144

電子郵件：planning@dsj.org

網址：www.dsj.org

教會的更新： 聖荷西教區的牧民計劃

聖塔克拉縣的天主教團體

03.19.02

聖荷西教區的使命

我們身為聖塔克拉縣的天主教團體，要成為一個能激勵本地居民活出、落實耶穌基督所傳授的價值觀的地方教會，引發他們成為真正整合和有所行動的人。

聖荷西教區的理想

- ❖ 一個不怕夢想的教會。
- ❖ 一個和今日世界同步伐的教會。
- ❖ 一個能影響人的生命，實在的教會。
- ❖ 一個沒有人會感到不受歡迎或是被遺棄的教會。
- ❖ 一個傳播福音的教會，兼顧到年青和年老的。
- ❖ 一個見證性的教會：在一個消費者社會裏，為基督的神貧做見證，為基督的愛做見證，為基督所帶來的希望做見證。
- ❖ 一個顯示基督面容的教會，眾人皆知富於憐憫、寬恕、和有愛心的教會。
- ❖ 一個眾人皆是僕人的教會。
- ❖ 一個有信心，不是暗淡無光和毫無音樂，而是都能歡笑的教會。
- ❖ 一個尋找主基督的使徒團體，要更緊密地跟隨祂，恆心堅持著宗徒們的教導、聖體聖事和祈禱。
- ❖ 一個優先有序的教會：人比物優先，真理比權宜優先，和愛心超越一切的教會。

牧民主題

策劃工作過程經過了幾個月的研究和諮詢之後，確定了三項有關未來的關鍵性主題。除此之外，我們還有一些其他的工作項目，不過，將資源和精力投注在這三項工作上或許會取得最大的收益。

第一主題：教友的領導

聖塔克拉縣的天主教會必須招募、培訓和支援教友領導人，為了實現教會在改變中的需要。我們將：

- 1) 提供模式、培訓技能和發展系統，為培訓和及支持教有、修會和神職人員間的合作。
- 2) 在有系統和有意之下，培訓和支持受過優良訓練的教友領導人，這包括受薪和志願人員。為了持續的培育工作，發展一個有計劃和有組織的系統。
- 3) 有系統和有意的招募受薪或志願的教友領導人，設立一個有計劃、有組織的系統來吸引和安置最夠資格的人。

第二主題：少年和青年

聖塔克拉縣的天主教會必須吸引和啓動少年和青年，在教會的生命和領導裏擔當有份量的角色。我們將：

- 1) 表示對少年和青年的承諾，分配他們所需的金錢、職員、設備、訓練和神修的資源。
- 2) 確保在教會裏，為少年和青年提供有意義和觸目的角色。
- 3) 涵括少年和青年在交談和合夥方式中發展新的服務事工。在教會的日常生活和崇拜敬禮中融入少年和青年的詞彙與文化。

第三主題：天主教會的社會正義教導

聖塔克拉縣的天主教會必須幫助所有的天主教友活出天主教的社會正義教導，例如對人性的尊嚴、住屋、移民和勞工問題。我們將：

- 1) 通過禮儀、講道、行動和擁護，來認識和明瞭天主教的社會正義教導。提供時機好讓每一位天主教徒都能落實教會的社會正義教導。
- 2) 促進各文化族裔參與、領導和決策。
- 3) 作模型、提倡和領先謀求解決聖塔克拉縣嚴重經濟問題的方案。現時包括住屋、公平的酬勞和移民間題。

組織和結構的議題：

聖塔克拉縣天主教會在從事其商業事務時，必須面對支持它所參與以基督為司祭、先知和牧者的使命。

為了地方教會的健全和福祉，以及它參與基督的使命的能力，在某些方面，我們有必要打破固步自封，採取推行強勁的行動。以下是六個範圍：

- 1) 我們將以新的方法組織堂區。
- 2) 我們將分享現有的資源。
- 3) 我們將籌募更多的款項來推行主教區的使命。
- 4) 我們將增加服務事工領導人的數量。
- 5) 我們將提供工具以完成工作。
- 6) 我們將加強能力以達到能起作用的溝通。

實踐方法：

我們將來的工作將需要新的合作方式去策劃和評估。這是一個挑戰，現在已開始的實踐努力將決定以後的成敗。

P. J McGrath 主教將帶領實現這個計劃。與他同行的有“實踐團隊”(Implementation Program Team)、“教區和策劃服務室”(Office for Parish and Planning)，其他的工作團隊和適當的諮詢顧問團隊。

基於這個牧民計劃，“實踐團隊”將準備一個整體性的實行工作計劃書，這將包括牧民和組織所須的改變。有些倡導因它們的性質，將在主教區的層面上實行，其他的則適合在 Deanery 或堂區的層面上實行。

每個堂區的參與程度將會關鍵性的影響這工程的成敗，每個堂區將組隊執行這計劃的倡導。主教府階層的工程將會邀請堂區的志願工作人員參與。

為了推行實踐這計劃裏的策略，“實踐基金”(Implementation Fund)已經設立。堂區或是一組堂區可以從這“實踐基金”申請補助金以達到足夠的資源來實踐和這計劃有關的策略。